

Azienda
CALABRIALAVORO



ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Via Vittorio Veneto, 60

89125 Reggio Calabria

Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

www.aziendacalabrialavoro.it

postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 71 del 6 dicembre 2013

OGGETTO: adozione del codice di comportamento dei dipendenti.



IL COMMISSARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTA la D.G.R. della Calabria n. 526 del 12 luglio 2010, assunta al prot. dell'Ente n. 1861 del 3 agosto 2010 con cui l'avv. Pasquale Melissari è stato nominato Commissario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. di proroga n. 699 del 20 ottobre 2010;

PREMESSO che l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 del 2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, che prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

CONSIDERATO che

- con il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, è stato approvato il Regolamento recante "*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*", a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- con delibera CiVIT n. 75/2013 sono state date le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n.165/2001);

VISTI:

- il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con Delibera Civit n. 72/2013, che delinea la strategia di prevenzione a livello decentrato della corruzione e dell'illegalità, individuando, tra le azioni e le misure per la prevenzione, l'adozione di un proprio codice di comportamento da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il comma 5 dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, che stabilisce che ciascuna amministrazione definisce il proprio codice;

DATO ATTO che il Codice deve essere adottato dalle amministrazioni locali, sulla base dell'intesa raggiunta in data 24 luglio 2013 in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 1, commi 60 e 61, della legge numero 190/2012, entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del sopra citato codice approvato con il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62/2013, tenendo conto della disciplina dettata da quest'ultimo;

RITENUTO, pertanto, opportuno adottare il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente, come da allegato "A", nelle more del parere dell'OIV della Regione Calabria;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di adottare** l'allegato Codice di comportamento dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro;
- **di dare atto** che il presente Codice di comportamento integra il Codice approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 che trova piena applicazione nell'Ente;
- **di trasmettere** il presente Codice all'O.I.V. della Regione Calabria per il parere, dando atto che lo stesso verrà adeguato sulla base delle eventuali osservazioni dell'Organismo;
- **di procedere** alla pubblicazione sul sito internet istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;
- **di darne comunicazione** diretta ai soggetti destinatari indicati nel Codice.

IL COMMISSARIO
Avv. Pasquale Melissari